

Notulen MR vergadering 27 juni 2017.

Aanwezig allen behalve Margriet.

Ellen Groten als RvT woont hele vergadering bij!

Te gast Leontine Biemans als nieuw lid.

Start: 18.35 uur.

1. Opening.
 - Gang van zaken op school. Vertrek van 3 part-timers.
 - Zorg over school
 - Sollicitatieprocedure loopt niet lekker
 - Vaststelling agenda. Yurry geeft toelichting op agenda.

2. Notulen
MR 29 maart. Geen opmerkingen.

3. Ingekomen stukken.
MR magazine 3 niets interessants
MR magazine 4 artikel over werkdruk.

4. Uit het voorzittersoverleg.
Samenwerkingsverband met andere scholen - financieel. Topondernemers. Parro.

5. Bespreekpunten.
 1. Statuten zijn niet in lijn met de werkelijkheid. Er moet wat aangepast worden. Er ligt een nieuw voorstel. Ter kennisgeving.
 2. Ouderbijdrage. Er zitten wat haken en ogen aan. Yurry stelt in overleg met Bestuur vragen hierover, anbi status.
 3. Samenstelling MR. We mailen team nog een keer voor vacante plek. Marcel deelt mail met Yurry. Samenstelling in Nieuwsbrief september.
 4. Formatie en communicatie naar ouders. Yurry belt bestuur.
 5. Milena bestuur communicatie. Rik vertelt over gesprek met haar. Aanwinst
 6. Parro. Parnassys voor schoolzaken en alles eromheen. Communicatiemiddel, intekenlijsten voor ouders, agenda. Initiatief van Yurry in werkgroep. Privacy is gewaarborgd. Na zomer testperiode bij leden werkgroep.
 7. Topondernemers is uiteindelijk gekozen boven IPC. Bestuur heeft gesprek met onderbouw gehad over hun keuze, dit naar tevredenheid. Wordt na de zomer schoolbreed ingevoerd en de kleuters haken aan binnen hun eigen format. Er is een externe begeleider die een jaar gaat helpen met de invoering en het lopende proces.. We gaan in 2 jaar een cyclus van 10 thema's doen en raken daarmee alle kerndoelen.
Marcel laat programma even zien.

Volgende week is er een presentatie voor Bestuur - MR door Leontine en Annemiek. Doorgaande leerlijn en zichtbaarheid in school.

8. Staking vanochtend. We hebben een uur vergaderd. Goede communicatie met ouders en aandacht op plein. Iedereen vindt het een terechte eis. We praten even over werkdruk van nu, klassengrootte en onevenredige beloning. Is er niet iets wat wij kunnen doen om de werkdruk te verlagen. Goede begeleiding in de klas, mediavaardigheden ook van leerkrachten.
9. PO raad: Eenpitters. Keuze van niet alledaagse zaken zijn soms als eenpitter extra lastig. ZZP-ers verhaal, kwetsbaar met invallers.
Ellen vertelt dat een vergaande bestuurlijke samenwerking als federatie bijna rond was zo'n 15 jaar geleden (inkoop - bestuur - kennis delen). Besturen worden steeds meer gedwongen om regels te volgen. Je mist nogal eens professionals. Risicodeling is hier niet. Lumpsum binnen een duur gebouw. Doen we het wel op de goede manier. Wat zijn onze risico's. Wij moeten bestuur gaan prikkelen om over zaken te gaan nadenken en praten. Waar zit de uitdaging voor de toekomst. Wat zijn je kansen en bedreigingen. We gaan een werkgroep in het leven roepen!
10. Punten voor Bestuur stuurt Yurry aan Ruud door. Staan op Trello.

6. Rondvraag.

We gaan een datum prikken voor afscheidsetentje Rik? Margriet?

Ellen vond het waardevol bij onze verg. aanwezig te zijn. We denken dat 2 momenten in het jaar zinvol is.

Sluiting vergadering 21.15 uur.